



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАВОДОУКОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ**

ул. Береговая, д.27, г. Заводоуковск, Тюменская область, 627140,
тел. (34542) 9-01-50, 9-01-83, e-mail: zgo-dsv@prto.ru

ПРИКАЗ

16 июня 2023 г.

№154

г. Заводоуковск

**Об утверждении дорожной карты по организации работы с резервом
управленческих кадров образовательных организаций
Заводоуковского городского округа**

В соответствии с Концепцией формирования и работы резерва управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области на 2023-2026 годы, утвержденной приказом Департамента образования и науки Тюменской области от 08 февраля 2023 года № 133/ОД,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить дорожную карту по организации работы с резервом управленческих кадров образовательных организаций Заводоуковского городского округа согласно приложению.

2. Контроль реализации дорожной карты по организации работы с резервом управленческих кадров образовательных организаций Заводоуковского городского округа возложить на Думенову Е.В., заместителя директора департамента по социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа.

Директор

Л.Н. Полякова

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора департамента по социальным вопросам _____ Е.В. Думенова

«16» июня 2023 г.

Дорожная карта
по организации работы с резервом управленческих кадров образовательных
организаций Заводоуковского городского округа

1. Общие положения

Дорожная карта по организации работы с резервом управленческих кадров образовательных организаций Заводоуковского городского округа (далее – Дорожная карта) разработана на 2023-2026 годы на основании Концепции формирования и работы резерва управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области на 2023-2026 годы, утвержденной приказом Департамента образования и науки Тюменской области от 08 февраля 2023 года № 133/ОД.

Дорожная карта представлена тремя этапами: формирующий, деятельностный и результативный по направлениям:

1. Деятельность по сопровождению формирования и использования резерва управленческих кадров образовательных организаций Заводоуковского городского округа (далее – ЗГО);

2. Деятельность по формированию и реализации индивидуальных образовательных маршрутов участников кадрового резерва.

Дорожной картой также определены категории участников, меры и мероприятия, ответственные исполнители, сроки проведения и ожидаемые результаты.

Основная цель: совершенствование эффективности управления образовательными организациями и формирование, сопровождение и использование кадрового резерва на замещение должностей «Руководитель» и «Заместитель руководителя» образовательных организаций ЗГО.

Основные задачи:

1. Обеспечить своевременный подбор претендентов для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций ЗГО;

2. Способствовать планомерной подготовке и профессиональному развитию кандидатов;

3. Определить показатели и процедуры, позволяющие оценить эффективность работы по формированию и использованию резерва управленческих кадров образовательных организаций ЗГО;

4. Составить план работы по сопровождению кандидатов резерва управленческих кадров.

Нормативные документы, определяющие разработку «Дорожной карты»:

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
3. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
4. «Паспорт национального проекта «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16);
5. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
6. Постановление Правительства РФ от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов»;
7. Распоряжение Минпросвещения России от 27.08.2021 № Р-201 «Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана»;
8. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
9. Приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 250н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»;
10. «Общая концепция формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации» (одобрена Комиссией при Президенте РФ по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров, протокол от 29.11.2017 № 5);
11. «Методические рекомендации по работе с резервом управленческих кадров» (утв. Администрацией Президента РФ от 13.08.2018);
12. Постановление Правительства Тюменской области от 27.10.2008 № 314-п «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров Тюменской области»;
13. Постановление Правительства Тюменской области от 14.12.2018 № 479 – п «Об утверждении государственной программы Тюменской области «Развитие образования и науки» и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов»;
14. Программа формирования резерва управленческих кадров в системе образования Тюменской области на 2022-2026 гг.» (утв. РУМО от 22.12.2021 протокол № 4);
15. Положение о кадровом резерве руководителей образовательных учреждений Заводоуковского городского округа, утвержденное заместителем директора департамента по социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа 31 ноября 2021 года.

2. Мероприятия «Дорожной карты»

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1 этап – формирующий (2023 год)				
1.	Разработка/корректировка нормативных правовых актов в соответствии с Концепцией формирования и работы с резервом управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области	до 01 июля 2023 года	Департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа	Разработан и представлен на утверждение проект Положения о резерве управленческих кадров образовательных организаций ЗГО
2.	Организация работы по формированию резерва кадров управленческих образовательных организаций ЗГО	III квартал 2023 г.	Департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа Образовательные организации	1. Подготовка проекта реестра о составе резерва управленческих кадров образовательных организаций ЗГО 2. Планирование работы с утвержденным составом резерва управленческих кадров образовательных организаций; Формирование индивидуальных образовательных маршрутов (далее – ИОМ) резерва управленческих кадров образовательных организаций
2.1.	Отбор диагностик (тестирование) с	I-II кварталы	Департамент	по Определена диагностика

	целью изучения профессионального развития участников кадрового резерва	2023-2024 гг.	социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа Участники кадрового резерва	с целью изучения личностного профессионального развития участников кадрового резерва
2.2.	Проведение личностного профессионального развития участников кадрового резерва диагностики	III - IV кварталы 2023-2024 гг.	Департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа Участники кадрового резерва	Определены потребности и затруднения участников кадрового резерва на основе диагностики
2.3.	Организация обучения участников кадрового резерва, в т.ч. в рамках государственного заказа, участие в научно-практических конференциях, публикация научных статей, участие в мероприятиях в качестве эксперта, организатора, конкурсанта и др.	III-IV кварталы 2023 г.	Департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа Участники кадрового резерва	Построение участников резерва управленческих кадров образовательных организаций ИОМ
2.4.	Подготовка управленческих команд к участию в профессиональных конкурсах	ежегодно	Департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа МАУ ЗГО «Информационно-методический центр»	Участие школьных управленческих команд в профессиональных конкурсах; форумах и др. с участием кандидатов резерва управленческих кадров образовательных организаций ЗГО

			Образовательные организации	
3.	Установление показателей и процедур, позволяющих оценить эффективность работы по формированию и использованию резерва управленческих кадров образовательных организаций ЗГО	II-III кварталы 2023 г.	Департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа	Показатели включены в Положение о резерве управленческих кадров образовательных организаций ЗГО
2 этап – деятельность (2023-2025 годы)				
4.	Организация работы с резервом управленческих кадров образовательных организаций ЗГО	IV квартал 2023 г. 2024 – 2025 гг.	Департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа Образовательные организации	1. Реализация программы работы с утвержденным составом резерва управленческих кадров образовательных организаций; 2. Реализация ИОМ участников резерва управленческих кадров образовательных организаций.
4.1.	Участие кадрового резерва в системе мероприятий по направлениям ИОМ (курсы повышения квалификации 1 раз за 3 года, профессиональная подготовка по направлению «Менеджмент в образовании», участие в научно-практических конференциях, публикация научных статей, участие в мероприятиях в качестве эксперта, организатора,	2023-2025 годы	Департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа Образовательные организации Участники кадрового резерва	1. Сформирован и утвержден план-график мероприятий 2. Реализованы индивидуальные образовательные маршруты участниками кадрового резерва

	конкурсанта и др.)			
5.	Проведение мониторинга эффективности формирования и использования резерва управленческих кадров образовательных организаций ЗГО	II квартал 2025 г.	Департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа Образовательные организации	Подготовлена аналитическая справка по итогам проведения мониторинга эффективности формирования и использования резерва управленческих кадров образовательных организаций ЗГО
6.	Разработка адресных рекомендаций по итогам результатов мониторинга эффективности формирования и использования резерва управленческих кадров образовательных организаций ЗГО	III-IV кварталы 2025 г.	Департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа Образовательные организации	Разработаны адресные рекомендации по итогам результатов мониторинга эффективности формирования и использования резерва управленческих кадров образовательных организаций ЗГО
3 этап – результативный (2025-2026 годы)				
7.	Разработка перечня мер, мероприятий, направленных на формирование и использование кадрового резерва по итогам мониторинга эффективности формирования и использования резерва управленческих кадров образовательных организаций ЗГО	IV квартал 2025 г. IV квартал 2026 г.	Департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа МАУ ЗГО «Информационно-методический центр» Образовательные организации	Разработан план-график мероприятий, направленных на формирование и использование резерва управленческих кадров образовательных организаций ЗГО

7.1.	Сопровождение кадрового резерва участников индивидуальному профессиональному развитию	ежегодно	Департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа МАУ «Информационно-методический центр» ЗГО	Осуществляется эффективное сопровождение участников кадрового резерва по индивидуальному профессиональному развитию
8.	Формирование решений по итогам мониторинга эффективности формирования и использования кадров управленческих образовательных организаций ЗГО	III квартал 2025 г. III квартал 2026 г.	Департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа	Приняты управленческие решения по формированию и использованию резерва управленческих кадров образовательных организаций ЗГО на муниципальном уровне
9.	Проведение анализа эффективности мер и управленческих решений по формированию и использованию резерва управленческих кадров образовательных организаций ЗГО	IV квартал 2025 г. IV квартал 2026 г.	Департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа МАУ «Информационно-методический центр» ЗГО	Подготовлен отчёт, включающий мероприятия, которые проводились и управленческие решения, которые были приняты
10.	Проведение итогового анализа реализации «Дорожной карты» по организации работы с резервом управленческих кадров образовательных организаций Заводоуковского городского округа	IV квартал 2026 г.	Департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа	Подготовлен аналитический отчёт

			МАУ «Информационно- методический центр»	ЗГО	
			Образовательные организации		