ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

09 декабря 2024г. г.Тюмень № 1158/01

Об утверждении «дорожной карты» по укомплектованию государственных и муниципальных образовательных организаций педагогическими кадрами, в том числе учителями математики, информатики, начальных классов, а также повышения качества их подготовки

Во исполнение подпункта 6 пункта 9 решения Президиума Совета законодателей Российской Федерации при Федеральном Собрании Российской Федерации, принятого по итогам заседания 26.07.2024, п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить «дорожную карту» по укомплектованию государственных и муниципальных образовательных организаций педагогическими кадрами, в том числе учителями математики, информатики, начальных классов, а также повышения качества их подготовки согласно приложению к настоящему приказу.

2. Заведующему сектором профессионального развития кадров управления развития образовательной среды довести настоящий приказ до сведения заинтересованных лиц.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора департамента И.П. Кончук.

Директор Департамента В.В. Ефремова

Приложение
к приказу Департамента образования и науки Тюменской области
от 09.12.2024 № 1158/ОД

«Дорожная карта» по укомплектованию государственных и муниципальных образовательных организаций педагогическими кадрами, в том числе учителями математики, информатики, начальных классов, а также повышения качества их подготовки

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Вид документа, ожидаемый результат	Ответственный исполнитель
1.	**Задача: Выявление, отбор и сопровождение педагогически одаренной молодежи, стимулирование школьников к выбору педагогических профессий**			
а	*Обеспечение набора в профильные психолого-педагогические классы (группы)*	*Ежегодно до 10 сентября*	*Мониторинг сети психолого-педагогических классов. Увеличение численности обучающихся профильных психолого-педагогических классов, увеличение численности школ, в которых открыты психолого-педагогические классы*	*- ДОН ТО; -ТОГИРРО; - Администрации муниципальных и городских округов Тюменской области; - Руководители органов управления образованием*
б	*Методическое сопровождение педагогов, работающих в психолого-педагогических классах (группах), в том числе с использованием многоуровневой информационной и материально-технической базы образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций*	*Ежегодно до 31 июня*	*Реализация программ методического сопровождения педагогов. Отчет о проведенной работе*	*-ТОГИРРО; - ТюмГУ; - Профессиональные образовательные организации; - Общеобразовательные организации*
в	*Реализация регионального проекта «Первая профессия для школьников»*	*Ежегодно до 20 января*	*Отчет о приобретение первого педагогического опыта учениками 6-11 классов. Не менее 10 % от общего количества обученных в рамках проекта «Первая профессия для школьников» получили профессию педагогического профиля»*	*- ДОН ТО; - ЦОПП ТО; - Руководители органов управления образованием; - Общеобразовательные организации*
г	*Проведение профориентационных смен для профильных психолого-педагогических классов*	*Каникулярное время*	*Отчет о реализация программы профориентационной смены «ПЕД-ПРОФ-СМЕНА»*	*- ДОН ТО; - ЦОПП ТО; - Руководители органов управления образованием; - Общеобразовательные организации*
д	*Проведение Дня открытых дверей (онлайн и офлайн) образовательными организациями с привлечением студенческого актива*	*Ежегодно в соответствии с графиком мероприятий, до 1 марта*	*Информирование учеников об профессиональных организациях, осуществляющих*	*- ДОН ТО; - ТюмГУ; - Профессиональные*

			наборы на педагогические специальности *Повышение уровня информированности о перечне необходимых вступительных испытаний, имеющейся возможности проживать студентам в общежитии в период обучения и т.д.*	*образовательные организации;* *- Руководители органов управления образованием;* *- Общеобразовательные организации;* *- Родительская общественность;* *- Абитуриенты*
е	*Проведение профильного образовательно-туристических проектов*	*Ежегодно до 15 января*	*Отчет о проведенных образовательных экскурсиях в современные образовательные организации, образовательные организации высшего образования*	*- ДОН ТО;* *-ТОГИРРО;* *- ТюмГУ;* *- Профессиональные образовательные организации;* *- Руководители органов управления образованием;* *- Общеобразовательные организации;* *- Обучающиеся профильных психолого-педагогических классов*
ж	*Проведение профильных олимпиад и конкурсов, конференций на базе ТОГИРРО, ТюмГУ и ПОО, в том числе дающих право на дополнительные баллы при поступлении в ТюмГУ*	*Ежегодно в соответствии с графиком мероприятий, до 15 января*	*Аналитический отчет.* *Увеличение численности детей, планирующих поступление на педагогические специальности*	*- ДОН ТО;* *- ТюмГУ;* *- Профессиональные образовательные организации;* *- Руководители органов управления образованием*
з	*Проведение мониторинга численности выпускников, поступивших в ТюмГУ с учетом индивидуальных достижений в классах (группах) психолого-педагогической направленности на обучение по программе подготовки педагогических кадров*	*Ежегодно до 30 августа*	*Аналитический отчет об увеличении доли высокомативированных детей, планирующих поступление на педагогические специальности*	*- ДОН ТО;* *-ТОГИРРО;* *- ТюмГУ;* *- Профессиональные образовательные организации;*
и	*Реализация волонтёрских программ: «Работа в детских домах и приютах», «Организация праздников и мероприятий», «Летние лагеря и школы», с целью приобретения опыта работы с детьми и развитие педагогических навыков.*	*Ежегодно*	*Отчет о приобретении первого педагогического опыта учениками 6-11 классов.* *Увеличение численности детей, планирующих поступление на педагогические специальности*	*Профессиональные образовательные организации*
2.	**Задача: Расширение практики заключения договоров о целевом обучении по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования в рамках приемной компании 2025-2026 учебного года с учетом положений Федерального законодательства от 14.04.2023 № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в целях ликвидации дефицита педагогических кадров, в том числе путем заключения договоров о целевом обучении с выпускниками профильных психолого-педагогических классов общеобразовательных организаций**			
а	*Организация разъяснительной работы с работодателями, абитуриентами и их родителями (законными представителями) по вопросам целевого обучения, оказание*	*Ежегодно, в период проведения мероприятий по*	*Размещение на портале «Работа России» достаточного количества предложений*	*- ДОН ТО;* *- ТОГИРРО;* *- ТюмГУ;*

	адресной технической помощи по работе на портале «Работа в России»	*организации целевого обучения*	*заказчиков (работодателей) с учетом утвержденной целевой квоты*	*- СПО; - Администрации муниципальных и городских округов Тюменской области; - Руководители органов управления образованием*
б	*Сбор информации о потребности в целевом обучении от заказчиков (работодателей) сферы образования*	*Ежегодно до 01 октября*	*Учет информации при формировании профилей подготовки специалистов в системе высшего и среднего профессионального образования по соответствующим педагогическим профилям*	*- ДОН ТО*
в	*Мониторинг готовности студентов, обучающихся по программам высшего образования, к заключению договоров о целевом обучении*	*Ежегодно до 01 октября*	*Формирование предложений о заключении целевых договоров, исходя из потребности в специалистах, с учетом данных мониторинга*	*- ДОН ТО; - ТюмГУ*
г	*Проведение опроса обучающихся выпускных профильных психолого-педагогических классов о готовности к поступлению на педагогические специальности, в том числе в рамках целевого обучения*	*Ежегодно до 25 декабря*	*Учет информации при приведении мероприятии в рамках целевого обучения,*	*- ДОН ТО; - ТОГИРРО; - Руководители органов управления образованием; - Руководители образовательных организаций*
д	*Обеспечение консультационной поддержки МОУО по вопросу принятия муниципальных правовых актов о мерах поддержки граждан, обучающихся на целевом обучении по программам высшего образования*	*До 30 апреля 2025*	*Принятие муниципальных правовых актов, закрепляющих обеспечение меры материального стимулирования граждан, обучающихся по договорам о целевом обучении и ответственности за неисполнение обязанности по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности*	*- ДОН ТО; - Администрации муниципальных и городских округов Тюменской области*
е	*Мониторинг разработки и утверждения муниципальных правовых актов о мерах материального стимулирования лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования, с которыми заключен договор о целевом обучении*	*До 30 числа каждого месяца предоставление ежемесячного отчета*	*Выполнения обеспечения требований законодательства.*	*- ДОН ТО; - Администрации муниципальных и городских округов Тюменской области*
ж	*Организация разъяснительной работы с работодателями, абитуриентами и их родителями (законными представителями) по вопросам целевого обучения, оказание адресной технической помощи по работе на портале «Работа в России»*	*Ежегодно в период проведения мероприятий по организации целевого обучения*	*Размещение на портале «Работа России» достаточного количества предложений заказчиков (работодателей) с учетом утвержденной целевой квоты*	*- ДОН ТО; - ТОГИРРО; - ТюмГУ; - СПО; - Администрации муниципальных и городских*

				округов Тюменской области; *- Руководители органов управления образованием*
з	*Обеспечение мероприятий по организации регионального целевого обучения*	*Ежегодно до марта 2025*	*Принятие регионального правового акта предусматривающего установлены меры материальной поддержки студентам, заключившим договор о целевом обучении за счет средств регионального бюджета.* *Подготовка специалистов по наиболее востребованным специальностям для образовательных организаций региона* *Увеличение доли общающихся по целевым договорам*	*- ДОН ТО;* *- ТОГИРРО;* *- Администрации муниципальных и городских округов Тюменской области*
и	*Организация широкой информационной кампании по вопросам целевого обучения*	*Ежегодно в период проведения мероприятий по организации целевого обучения*	*Обеспечение информирования максимального количества граждан о целевом обучении через все виды информационных ресурсов*	*- ДОН ТО;* *- Администрации муниципальных и городских округов Тюменской области;* *- Руководители органов управления образованием;* *- Руководители образовательных организаций*
й	*Проведение мотивационных встреч, направленных на поступление выпускников ОО, в том числе профильных психолого-педагогических классов на педагогические специальности, в том числе в рамках целевом обучения*	*Ежегодно в течение учебного года*	*Увеличение количества выпускников, в том числе профильных психолого-педагогических классов, поступивших на педагогические специальности. Увеличение доли общающихся по целевым договорам* *Увлечение к 2030 году доли поступивших выпускников профильных психолого-педагогических классов на педагогические специальности, в том числе в рамках целевого обучения не менее чем в 3 раза по сравнению с 2024 годом*	*- ДОН ТО;* *- ТОГИРРО;* *- Администрации муниципальных и городских округов Тюменской области;* *- Руководители органов управления образованием;* *- Руководители образовательных организаций*
3.	**Задача: Подготовка студента к осуществлению педагогической деятельности. Сопровождение студентов, обучающихся на педагогических специальностях в профессиональных образовательных организациях, вузах.**			
а	*Проведение мониторинга о всех видах практик для*	*Ежегодно до 10 сентября*	*Аналитический отчет.*	*- ДОН ТО;*

	обучающихся по программам подготовки педагогических кадров и образовательных организациях, на базе которых данные практики организованы		*Формирование, утверждение, согласование перячня образовательных организаций для прохождения практик с указанием вида практики*	*- ТюмГУ; - Профессиональные образовательные организации; - Образовательные организации Тюменской области*
б	*Внедрение в программы подготовки педагогических кадров дисциплин (модулей), направленных на воспитание обучающихся, обеспечивающих приобщение будущих педагогов к культуре, самореализацию личности, формирование компетенций для выполнения функций классного руководителя и вожатого, для организации деятельности детского, в том числе разновозрастного и поликультурного коллектива, для организации творческой деятельности обучающихся, для работы с родителями, решения задач инклюзивного образования и формирования опыта работы с детьми, имеющими особые потребности в образовании*	*В течение 2025 года*	*Подготовка студента к осуществлению воспитательной деятельности, к поддержке образовательно-воспитательного потенциала семьи*	*- ТюмГУ; - Профессиональные образовательные организации*
в	*Проведение встреч студентов с работодателями («Ярмарки вакансий»)*	*Ежегодно до 31 апреля*	*Аналитический отчет. Приглашение к участию во встрече студентов, обучающиеся по образовательным программам высшего образования и успешно прошедших промежуточную аттестацию за три года обучения, а также студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и успешно прошедших промежуточные аттестации, в последний год обучения*	*- ТюмГУ; - Профессиональные образовательные организации; - Руководители органов управления образованием; - Руководители образовательных организаций*
г	*Реализация научно-исследовательских проектов, обеспечивающих включенность студентов, обучающихся психолого-педагогических классов, молодых специалистов*	*Ежегодно до 31 мая*	*Аналитический отчет*	*- ТюмГУ; - Профессиональные образовательные организации; -ДОН ТО*
д	*Проведение цикла встреч студентов с успешными выпускниками педагогических специальностей*	*Ежегодно в течение учебного года*	*Аналитический отчет, практические карьерные рекомендации студентам от выпускников*	*- Профессиональные образовательные организации*
е	*Обновление подходов к структуре и содержанию подготовки педагогических кадров с учетом изменений в системе педагогического образования («Ядро высшего образования», «Ядро среднего профессионального педагогического образования»), а также разработки и внедрению единых*	*До 15 января 2026*	*Справка об обновленных программах*	*- ТюмГУ; - Профессиональные образовательные организации; -ДОН ТО*

	подходов к реализации практической подготовки в рамках программ педагогического образования			
4.	**Задача: Привлечение к обучению по педагогическим направлением подготовки студентов и специалистов из разных сфер, расширение подготовки по дополнительным педагогическим квалификациям**			
а	*Проведение опроса студентов непедагогических направлений подготовки (математики, информатики, филологии, иностранных языков) о готовности получения педагогического образования*	*Ежегодно до сентября*	*Аналитический отчет*	*- ТюмГУ; - Профессиональные образовательные организации; -ДОН ТО*
б	*Интеграция в программы подготовки педагогических кадров модулей, позволяющих получить выпускнику нескольких квалификаций (вожатый, педагог дополнительного образования и т.д.)*	*Ежегодно до сентября*	*Аналитический отчет. Прибытие специалистов в образовательные организации, способных осуществлять профессиональную деятельность в нескольких должностях*	*- ТюмГУ; - Профессиональные образовательные организации*
в	*Включение в образовательные программы бакалавриата и специалитета непедагогических направлений подготовки (специальностей) дисциплин (модулей), обеспечивающих формирование общепрофессиональных компетенций, определяемых федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования по программам подготовки педагогических кадров, в целях обеспечения готовности к осуществлению педагогической деятельности выпускников программ бакалавриата непедагогических направлений подготовки (специальностей) (при выборе соответствующих типов задач)*	*Ежегодно до сентября*	*Справка о численности программ, в которые включены модули, а также количество студентов, прошедших данные модули*	*- ТюмГУ*
г	*Создание стажировочных площадок на базе передовых общеобразовательных организаций для практической подготовки студентов и дополнительного профессионального образования учителей математики, физики, химии и биологии*	*Ежегодно до 28 февраля*	*Приказ ДОН ТО об утверждении стажировочных площадок практической подготовки студентов*	*- ДОН ТО; - ТОГИРРО*
5.	**Задача: Закрепление молодых специалистов в образовательных организациях региона**			
а	*Создание при ТюмГУ совета работодателей с привлечением Департамента образования и науки Тюменской области, Департамента труда и занятости Тюменской области, Тюменской межрегиональной организации Профессионального союза работников народного образования, Тюменских профессиональных образовательных организаций, ТОГИРРО и профессионального сообщества молодых педагогических работников*	*Март 2026 года*	*Аналитический отчет. Решение стратегически важных вопросов по трудоустройству выпускников педагогических профилей, в том числе по востребованным образовательным программам*	*- ТюмГУ; - ДОН ТО; - Департамента труда и занятости ТО; - Тюменская межрегиональная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации; - ТОГИРРО; - Профессиональные образовательные организации; - Руководители органов управления образованием; - Профессиональное*

				сообщество молодых педагогических работников
б	*Разработка программ/механизмов постдипломного сопровождения выпускников/молодых специалистов*	*Ежегодно до 31 августа*	*Аналитический отчет. Увеличение численности трудоустроенных молодых педагогических работников*	*- ДОН ТО; - ТюмГУ; - Профсоюз образования ТО; - Профессиональные образовательные организации; - ТОГИРРО; - Руководители органов управления образованием; - Руководители образовательных организаций*
в	*Реализация программы «Факультет педагогических профессий»*	*Ежегодно до 31 августа*	*Аналитический отчет. Увеличение численности закрепившихся в профессии молодых педагогических работников*	*- ДОН ТО; - Профсоюз образования ТО; - Профессиональные образовательные организации; - ТОГИРРО; - Руководители органов управления образованием; - Руководители образовательных организаций*
г	*Мониторинг трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций в образовательные организации региона*	*Ежегодно до 31 октября*	*Аналитический отчет.*	*- ДОН ТО; - Руководители органов управления образованием; - Руководители образовательных организаций*
6.	**Задача: Развитие кадрового потенциала образовательных организаций**			
а	*Развитие педагогической магистратуры, обеспечивающей формирование и воспроизводство исследовательских компетенций в педагогической среде, включение педагогов-исследователей в активную исследовательскую повестку*	*Ежегодно до 31 сентября*	*Аналитический отчет*	*- ТюмГУ; - Руководители органов управления образованием; - Руководители образовательных организаций*
б	*Организация работы по увеличению контрольных цифр приёма по программам обучения высшего образования и среднего профессионального образования*	*Ежегодно*	*Аналитический отчет*	*- ТюмГУ; - ДОН ТО*
в	*Мониторинг обеспечения кадрами образовательных организаций на следующий учебный год*	*Ежегодно до 31 марта*	*Формирования прогноза региональной кадровой потребности в педагогах и перечня востребованных образовательных программ подготовки педагогов*	*- ДОН ТО; - Руководители органов управления образованием; - Руководители образовательных организаций*
д	*Обеспечение повышения квалификации учителей (преподавателей) математики, физики, химии и биологии по преподаваемому учебному предмету на базе ведущих классических, инженерно-технических образовательных*	*Ежегодно до 15 января*	*Отчет о численности обученных*	*- Образовательные организации высшего образования; - ДОН ТО*

	организаций высшего образования, в том числе в форме стажировок			
е	*Мониторинг численности учителей математики, физики, химии и биологии в возрасте до 35 лет*	*Ежегодно до 31 ноября*	*Аналитический отчет по сведениям, внесенным в форму федерального статистического наблюдения № ОО-1, Увеличение до 30 процентов численности учителей по сравнению с 2023 годом*	*- Руководители органов управления образованием; - Руководители образовательных организаций; - ДОН ТО*
ж	*Проведение научно-практических конференций и других аналогичных мероприятий, посвященных актуальным темам преподавания математики и естественно-научных предметов*	*Ежегодно до 20 января*	*Справка о проведении мероприятий. Информационные письма о проведении таких мероприятий*	*- ТОГИРРО; - ТюмГУ; - ДОН ТО*
з	*Проведение совместных научно-практических и образовательных мероприятий с ассоциациями учителей естественно-научных предметов с привлечением представителей профессионального и научного сообщества*	*Ежегодно до 20 января*	*Справка о проведении мероприятий.*	*- ТОГИРРО; - ТюмГУ; - ДОН ТО*
7.	***Задача: Повышение статуса профессии педагогического работника***			
а	*Проведение анализа региональных (межрегиональных) отраслевых соглашений в части включения в них положений, повышающих статус учителя и иных педагогических работников, уровень их социальной поддержки*	*Ежегодно*	*Аналитический отчет*	*- ДОН ТО; - Профсоюз образования ТО*
б	*Реализация публичного медиа-проекта с участием директоров школ и руководителей профессиональных образовательных организаций, реализующих подготовку по педагогическому профилю*	*Ежегодно*	*Аналитический отчет*	*- ДОН ТО; - Профсоюз образования ТО; - ТОГИРРО*
в	*Организация конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и студентов педагогических профилей*	*Ежегодно*	*Аналитический отчет. Создан банк эффективных практик и методических материалов конкурсантов*	*- ДОН ТО; - Профсоюз образования ТО; - ТОГИРРО*