

Положение
о распределении централизованного фонда стимулирования труда
организаций, осуществляющих образовательную деятельность по
реализации образовательных программ дошкольного образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ дошкольного образования (далее – положение, образовательные организации), разработано в соответствии с положением о системе оплаты труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ дошкольного образования, в целях усиления материальной заинтересованности руководителей и работников образовательных организаций в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей руководителями и работниками образовательных организаций и определяет порядок и условия выплат из средств централизованного фонда стимулирования труда в образовательных организациях (далее – централизованный фонд).

2. Виды и размер выплат,
производимых из средств централизованного фонда

2.1. Распределение централизованного фонда стимулирования труда образовательных организаций (ФОТцст) производится на осуществление стимулирующих выплат и иных поощрительных выплат руководителям и работникам образовательных организаций.

2.2. Критерии премирования руководителя образовательной организации:

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов	Отчетный период	Источник получения информации о достижении (не-достижении) значения показателя
1. Развитие материально-технической базы образовательной организации и создание комфортных условий для участников образовательного процесса				
1.1.	Отсутствие обоснованных нарушений, выявленных уполномоченными органами (контрольными, надзорными и другими) по результатам проведения проверок, осуществления контроля,		ежемесячно	информация департамента по социальным вопросам, образовательной организации,

	надзора: - отсутствие представлений, протестов, предписаний, иных актов реагирования; - наличие представлений, протестов, предписаний, иных актов реагирования	10 0		МАУ ЗМО «ИМЦ»
1.2.	Образовательная организация принята к началу учебного года: - без замечаний; - принята с замечаниями, не принята	10 0	один раз в год: август	акт проверки готовности образовательной организации к новому учебному году
1.3.	Создание безопасных условий пребывания воспитанников в образовательной организации: - отсутствие случаев травматизма воспитанников; - наличие случаев травматизма воспитанников	10 0	ежемесячно	информация образовательной организации (журнал регистрации несчастных случаев с воспитанниками, информация МАУ ЗМО «ИМЦ»)
2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников				
2.1.	Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии с квалификационными требованиями: - доля педагогов, соответствующих квалификационным требованиям, - 100%; - доля педагогов, соответствующих квалификационным требованиям, - менее 100%	10 0	два раза в год: январь, июль	информация образовательной организации
2.2.	Результативное участие педагогов в мероприятиях, направленных на повышение квалификации, профессиональной компетенции: - доля педагогов, участвующих в мероприятиях, направленных на повышение квалификации, профессиональной компетенции, – 100%; - доля педагогов, участвующих в мероприятиях, направленных на повышение квалификации, профессиональной компетенции, – менее 100%	10 0	ежеквартально: март, июнь, сентябрь, декабрь	информация образовательной организации
2.3.	Организация работы по привлечению молодых специалистов (база практики, привлечение студентов на работу в лагере с дневным пребыванием детей, создание совместных научных обществ и др.):		один раз в год: сентябрь	информация образовательной организации

	- доля привлечённых студентов, молодых специалистов – 10% и более; - доля привлечённых студентов, молодых специалистов – менее 10%	10 0		
2.4.	Организация мотивационной работы по привлечению граждан к заключению с образовательной организацией договоров о целевом обучении и дальнейшая работа по исполнению условий договора о целевом обучении сторонами договора (наличие договоров о целевом обучении, наличие заключенных трудовых договоров с гражданами, завершившими целевое обучение (далее – обучающиеся по договору о целевом обучении); ведение реестра обучающихся по договору о целевом обучении; прохождение практики на базе образовательной организации обучающимися по договору о целевом обучении и иные мотивационные мероприятия): - наличие подтверждающей документации; - отсутствие подтверждающей документации	10 0	ежеквартально: март, июнь, сентябрь, декабрь	информация образовательной организации, МАУ ЗМО «ИМЦ»
3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией				
3.1.	Удовлетворённость родителей (законных представителей) воспитанников качеством предоставляемых услуг: - отсутствие жалоб родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам воспитания, образования; - наличие жалоб родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам воспитания, образования	10 0	ежемесячно	информация образовательной организации, информация МАУ ЗМО «ИМЦ», информация департамента по социальным вопросам (журнал регистрации приема граждан по личным вопросам, карточки личного приема, журнал регистрации обращений, писем, жалоб граждан по личным вопросам)
3.2.	Обеспечение наличия полной и актуальной информации о		ежемесячно	официальный сайт образовательной

	деятельности образовательной организации в сети Интернет на официальном сайте: - наличие полной и актуальной информации; - отсутствие полной и актуальной информации	10 0		организации
4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества дошкольного образования				
4.1.	Результативность освоения воспитанниками образовательной программы дошкольного образования по результатам диагностики "Готовность ребёнка 5-7 лет к обучению в школе": - доля воспитанников, освоивших образовательную программу дошкольного образования и готовых к освоению программы начального общего образования, – 96% -100%; - доля воспитанников, освоивших образовательную программу дошкольного образования и готовых к освоению программы начального общего образования, - менее 96%	10 0	один раз в год: апрель	информация образовательной организации о результатах диагностики школьно-значимых функций
4.2.	Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения: консультативно-методический пункт, группы интегрированного пребывания, группы кратковременного пребывания, семейные дошкольные группы, спектр дополнительных платных образовательных услуг, использование дистанционных форм работы и современных технологий размещения информации, обеспечение гибкой режимной организации детей с учётом режима работы родителей (законных представителей): - использование востребованных форм -100%; - использование востребованных форм - менее 100%	10 0	два раза в год: январь, июль	информация образовательной организации
4.3.	Организация дополнительного образования. Доля воспитанников по программам дополнительного образования:		октябрь-май	данные АИС «ЭДО»

	- выше среднего показателя по округу, уровень среднего показателя по округу; - ниже среднего показателя по округу.	10 0		
4.4.	Обеспечение доступности образования детям с ОВЗ и успешной их социализации: - доля воспитанников с ОВЗ, охваченных всеми формами дошкольного образования, – 100%; - доля воспитанников с ОВЗ, охваченных всеми формами дошкольного образования, – менее 100%	10 0	ежемесячно	информация образовательной организации, МАУ ЗМО «ИМЦ»
4.5.	Создание условий и обеспечение активного участия воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня (кроме уровня учреждения): - доля воспитанников, принявших участие в конкурсных мероприятиях различного уровня, - 50% и более; - доля воспитанников, принявших участие в конкурсных мероприятиях различного уровня, - менее 50%	10 0	ежеквартально: март, июнь, сентябрь, декабрь	информация образовательной организации, МАУ ЗМО «ИМЦ»
4.6.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности: - при получении оценки «отлично» («хорошо»); - при получении оценки «удовлетворительно» («ниже среднего», «неудовлетворительно»)	10 0	в месяц, следующий за месяцем поступления результатов независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	официальный сайт для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях bus.gov.ru, информация Департамента образования и науки Тюменской области, информация образовательной организации
4.7.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности: - план по устранению недостатков выполнен в полном объеме и в установленные сроки; - план по устранению недостатков не выполнен в полном объеме и (или) нарушены установленные сроки	10 0	в месяц, следующий за месяцем, в котором истекает срок, установленный для устранения недостатков (как правило – январь)	официальный сайт для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях bus.gov.ru, информация Департамента образования и науки Тюменской области, информация образовательной

				организации
4.8.	Результативность профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних: - положительная динамика снижения количества семей, состоящих на различных видах профилактического учета; - увеличение количества семей, состоящих на различных видах профилактического учета	10 0	ежеквартально: март, июнь, сентябрь, декабрь	информация образовательной организации, МАУ ЗМО «ИМЦ»
5. Эффективность физкультурно-оздоровительной работы образовательной организации				
5.1.	Обеспечение эффективности деятельности педагогических работников в части социализации воспитанников и сохранения их здоровья. Доля воспитанников I и II групп здоровья: - выше среднего показателя по округу или уровень среднего показателя по округу; - ниже среднего показателя по округу	10 0	один раз в год: август	информация образовательной организации
5.2.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы: - доля воспитанников, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями, - 100%; - доля воспитанников, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями, - менее 100%	10 0	ежемесячно	информация образовательной организации
5.3.	Обеспечение снижения уровня заболеваемости воспитанников: - количество дней, пропущенных по болезни, ниже или равно среднему показателю по округу; - количество дней, пропущенных по болезни, выше среднего показателя по округу	10 0	ежеквартально: март, июнь, сентябрь, декабрь	информация образовательной организации, форма ведомственной отчетности 2.8.
6. Эффективность управленческой деятельности				
6.1.	Организация системы внутреннего контроля деятельности образовательной организации: - создана и эффективно функционирует система внутреннего контроля деятельности образовательной организации (наличие подтверждающих документов); - не создана или создана, но неэффективно функционирует	10 0	один раз в год: июнь	информация образовательной организации

[illegible]

3. Порядок премирования

3.1. Распределение централизованного фонда осуществляется комиссией по распределению централизованного фонда стимулирования труда образовательных организаций (далее – комиссия), состав которой утверждается приказом департамента по социальным вопросам администрации Заводоуковского муниципального округа (далее – департамент по социальным вопросам).

3.2. Комиссия принимает решение о премировании и размере премий открытым голосованием при условии присутствия не менее половины ее членов. При равенстве голосов председатель имеет право решающего голоса.

3.3. Представления на премирование, направляемые в комиссию, подписываются:

в отношении руководителя образовательной организации - председателем управляющего совета образовательной организации;

в отношении работников образовательной организации - руководителем соответствующей образовательной организации (лицом, исполняющим его обязанности и (или) полномочия).

Работники департамента по социальным вопросам, МАУ ЗМО «ИМЦ» вправе направлять в комиссию ходатайства о премировании руководителей и работников образовательных организаций.

Комиссия рассматривает информацию, письма и иные документы, поступившие от органов местного самоуправления Заводоуковского муниципального округа, органов исполнительной власти Тюменской области, предприятий, организаций, учреждений в отношении достижений образовательной организации и (или) отдельных её работников.

3.4 Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем комиссии (лицом, исполняющим его обязанности и (или) полномочия) и секретарём.

3.5. В случае наличия у руководителя дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка размер его премии по итогам работы за месяц снижается.

Снижение руководителю премии по итогам работы за месяц в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только той входящей в состав заработной платы премии, которая начисляется за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя более чем на 20%.

3.6. Периодичность премирования по результатам работы согласно критериям: ежемесячно.

3.7. Премирование руководителя и работников осуществляется за интенсивность и высокие результаты работы, за выполнение особо важного и трудного задания, а также в связи с профессиональным праздником.

Размер премии определяется комиссией персонально в отношении конкретного руководителя или работника в зависимости от личного вклада в выполнение задач, поставленных перед коллективом.

3.8. За подготовку воспитанников, команды воспитанников, занявших призовое место в конкурсе, олимпиаде, соревновании и других конкурсных мероприятиях муниципального уровня, муниципальном этапе конкурса

олимпиады, соревнований и других конкурсных мероприятий регионального или федерального уровней;

за личное результативное участие в конкурсе, олимпиаде, соревновании и других конкурсных мероприятиях муниципального уровня, муниципальном этапе конкурса, олимпиады, соревнований и других конкурсных мероприятий регионального или федерального уровней работники образовательных организаций премируются в следующих размерах, если иное не предусмотрено положением о проведении конкурсного мероприятия:

1 место — 3000 рублей,

2 место — 2000 рублей,

3 место — 1000 рублей.

3.9. За подготовку воспитанников, команды воспитанников, занявших призовое место в конкурсе, олимпиаде, соревновании и других конкурсных мероприятиях регионального уровня, региональном этапе конкурса олимпиады, соревнований и других конкурсных мероприятий федерального уровня;

за личное результативное участие в конкурсе, олимпиаде, соревновании и других конкурсных мероприятиях регионального уровня, региональном этапе конкурса олимпиады, соревнований и других конкурсных мероприятий федерального уровня работники образовательных организаций премируются в следующих размерах, если иное не предусмотрено положением о проведении конкурсного мероприятия:

Очное участие в конкурсном мероприятии:

1 место — 6000 рублей,

2 место — 5000 рублей,

3 место — 4000 рублей.

Заочное участие в конкурсном мероприятии:

1 место — 2000 рублей,

2 место — 1000 рублей,

3 место — 500 рублей.

Работники образовательных организаций премируются в размере 1000 рублей, если иное не предусмотрено положением о проведении конкурсного мероприятия, в следующих случаях:

- подготовка воспитанников, команды воспитанников, не занявших призовое место, в конкурсе, олимпиаде, соревновании и других конкурсных мероприятиях регионального уровня, региональном этапе конкурса олимпиады, соревнований и других конкурсных мероприятий федерального уровня, проходивших в очной форме;

- личное участие в конкурсе, олимпиаде, соревновании и других конкурсных мероприятиях регионального уровня, региональном этапе конкурса олимпиады, соревнований и других конкурсных мероприятий федерального уровня, проходивших в очной форме.

3.10. За подготовку воспитанников, команды воспитанников, занявших призовое место в конкурсе, олимпиаде, соревновании и других конкурсных мероприятиях федерального уровня,

за личное результативное участие в конкурсе, олимпиаде, соревновании и других конкурсных мероприятиях федерального уровня работники образовательных организаций премируются в следующих размерах, если иное не предусмотрено положением о проведении конкурсного мероприятия:

Очное участие в конкурсном мероприятии:

1 место — 9000 рублей,

2 место — 8000 рублей,

3 место — 7000 рублей.

Заочное участие в конкурсном мероприятии:

1 место — 5000 рублей,

2 место — 4000 рублей,

3 место — 3000 рублей.

Работники образовательных организаций премируются в размере 2000 рублей, если иное не предусмотрено положением о проведении конкурсного мероприятия, в следующих случаях:

- подготовка воспитанников, команды воспитанников, не занявших призовое место, в конкурсе, олимпиаде, соревновании и других конкурсных мероприятиях федерального уровня, проходивших в очной форме,

- личное участие в конкурсе, олимпиаде, соревновании и других конкурсных мероприятиях федерального уровня, проходивших в очной форме.

Работники образовательных организаций премируются в размере 1000 рублей, если иное не предусмотрено положением о проведении конкурсного мероприятия, в следующих случаях:

- подготовка воспитанников, команды воспитанников, не занявших призовое место, в конкурсе, олимпиаде, соревновании и других конкурсных мероприятиях федерального уровня, проходившего в заочной форме,

- личное участие в конкурсе, олимпиаде, соревновании и других конкурсных мероприятиях федерального уровня, проходивших в заочной форме.

3.11. За личное результативное участие в спортивных мероприятиях, проводимых в рамках Спартакиады трудовых коллективов, руководители и работники образовательных организаций премируются в размере 1000 рублей, за личное участие в таких мероприятиях премия составляет 500 рублей.

3.12. За выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» по 3 уровням трудности, соответствующим золотому, серебряному и бронзовому знакам отличия, руководители образовательных организаций – юридических лиц премируются в следующих размерах:

золотой знак отличия — 3000 рублей,

серебряный знак отличия — 2000 рублей,

бронзовый знак отличия — 1000 рублей.

3.13. Комиссия оценивает деятельность руководителя за отчётный период по балльной системе путём суммирования баллов по каждому из показателей, определяет расчётное количество баллов, набранных руководителем.

3.14. Комиссия не оценивает деятельность руководителя по показателям и критериям для премирования руководителя за отчётный период в случае непоступления в комиссию представления на премирование руководителя от управляющего совета соответствующей образовательной организации.

3.15. Размер премии руководителя определяется путём умножения итогового количества баллов, набранных руководителем, на стоимость одного балла: $P = B(\text{итог}) \times St(b)$, где:

P – размер премии руководителя;

B(итог) – итоговое количество баллов, набранных руководителем;

St(b) – стоимость одного балла.

3.16. Стоимость одного балла устанавливается ежегодно приказом департамента по социальным вопросам на начало финансового года.

3.17. Решение комиссии о размере премии руководителя образовательных организаций оформляется приказом департамента по социальным вопросам, выписки из которого направляются в соответствующие образовательные организации.

3.18. В образовательную организацию направляется выписка из протокола заседания комиссии.

3.19. В целях осуществления выплат из централизованного фонда департамент по социальным вопросам производит корректировку объёма субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, на сумму средств, распределённых в соответствии с решением комиссии, с учетом дополнительно учитываемых начислений к стимулирующим выплатам, а также расходов на выплату отпускных в части, обусловленной увеличением среднего заработка.