

**Информационно-аналитические материалы о результатах работы
по предупреждению коррупции в МАУ ЗМО «ИМЦ» за 2025 – 2026 учебный год,
в том числе о результатах мониторинга эффективности реализации
Антикоррупционной политики**

В рамках реализации антикоррупционной политики МАУ ЗМО «ИМЦ», утверждённой приказом МАУ ЗМО «ИМЦ» от 14.02.2025 № 35 (далее - Антикоррупционная политика), за отчётный период (2025 – 2026 учебный год) проведены следующие основные мероприятия:

1) 26.12.2025 заместителем директора МАУ ЗМО «ИМЦ» - лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, проведено (в рамках общего собрания коллектива: протокол от 26.12.2025 № 4) обучающее мероприятие по вопросам профилактики и противодействия коррупции (далее - обучающее мероприятие) с работниками МАУ ЗМО «ИМЦ» (обучением охвачены 22 человека);

2) мероприятия, направленные на оценку компетентности работников по вопросам профилактики коррупции, противодействия коррупции (проводились в форме тестирования):

28.01.2026 (охват – 19 человек; результат проведения мероприятия – «зачтено» - 100% работников, принявших участие в тестировании; из 19 человек, проходивших тестирование, 1 человек работал в МАУ ЗМО «ИМЦ» на момент проведения тестирования менее одного года; тестирование выполнено в целях самоконтроля; с учётом желания работника);

20.02.2026 (1 человек; результат проведения мероприятия – «зачтено»).

2) Одной из задач деятельности МАУ ЗМО «ИМЦ» по профилактике и противодействию коррупции в учреждении является информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Реализация указанной задачи осуществляется посредством индивидуального консультирования работников учреждения.

3) Юридическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении, осуществляется посредством изучения проектов локальных актов МАУ ЗМО «ИМЦ» на соответствие нормам законодательства.

4) За отчётный период (2025 – 2026 учебный год) установлены следующие количественные показатели, предусмотренные разделом 1 подпункта 16.2 пункта 16 Антикоррупционной политики:

1.1. Количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов, - 0 человек (АППГ – 0).

1.2. Количество работников, самостоятельно уведомивших о конфликте интересов, - 0 человек (АППГ – 0).

2. Количество работников, привлечённых к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов, - 0 человек (АППГ – 0).

3. Количество случаев и результаты судебного обжалования применённых мер дисциплинарной ответственности - 0 человек (АППГ – 0).

4. Количество сотрудников, прошедших то или иное обучение по вопросам противодействия коррупции, - 22 человека (обучение проведено лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МАУ ЗМО «ИМЦ») (АППГ – 5 человек, в том числе директор МАУ ЗМО «ИМЦ» (в рамках курсов повышения квалификации)).

5. Количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, - 0 (соответственно, нет подтверждённых сообщений) (АППГ – 0).

6. Количество жалоб заявителей о действиях коррупционного характера в отношении них – 0 (соответственно, нет подтверждённых жалоб) (АППГ – 0).

7. Количество случаев направления материалов о возможных административных правонарушениях и преступлениях коррупционной направленности в правоохранительные органы – 0 (АППГ – 0).

8. Количество работников, привлечённых к уголовной ответственности за совершение определённых преступлений коррупционной направленности, - 0 (АППГ – 0).

9.1. Количество договоров, проанализированных на наличие коррупционных факторов, за период с 01.07.2025 по 30.06.2026 - 115 (дополнительная информация: за период с 01.09.2024 по 30.06.2025 заключено 109 договоров).

9.2. Доля договоров, в которых были выявлены индикаторы коррупции (отсутствие антикоррупционной оговорки), за период с 01.07.2025 по 30.06.2026 - 2,6% (дополнительная информация: в 3% договоров, заключённых в период с 01.09.2024 по 30.06.2025, не было антикоррупционной оговорки).

Пояснение к количественным показателям эффективности реализации Антикоррупционной политики в части аспекта «Организация работы по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами»:

Всего за период с 01.07.2025 по 30.06.2026 между МАУ ЗМО «ИМЦ» и поставщиками товаров, работ, услуг заключено 115 договоров. При анализе проектов договоров (перед заключением договоров) обращается внимание на наличие в них антикоррупционной оговорки. При возникновении разногласий с поставщиками товаров, работ, услуг по содержанию проектов договоров составляются протоколы разногласий. За отчётный период составлены и направлены в адрес поставщиков услуг 3 протокола разногласий (что составляет 2,6% от общего количества заключённых договоров) с предложением о включении в проект договора антикоррупционной оговорки.

До заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг проводится сверка данных о поставщике со сведениями, размещёнными в реестре недобросовестных поставщиков на официальном сайте ФНС. В случае наличия сведений в реестре недобросовестных поставщиков о потенциальном поставщике товаров, работ, услуг для нужд МАУ ЗМО «ИМЦ» договор с таким поставщиком не заключается. За период с 01.07.2025 по 30.06.2026 не выявлены факты включения потенциальных поставщиков товаров, работ, услуг в реестр недобросовестных поставщиков.

Таким образом, МАУ ЗМО «ИМЦ» при взаимодействии с контрагентами принимаются все меры (в рамках компетенции), необходимые для исключения коррупционных факторов.

Одной из задач деятельности учреждения по профилактике коррупции, противодействию коррупции является информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Реализация указанной задачи осуществляется посредством индивидуального консультирования работников учреждения.

Юридическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику коррупции, противодействию коррупции в учреждении, осуществляется посредством изучения проектов локальных актов МАУ ЗМО «ИМЦ» на соответствие нормам законодательства.

1.2.11. С учётом вышеизложенного, а также в рамках исполнения плановых задач в 2026 - 2027 учебном году необходимо обеспечить проведение следующих основных мероприятий:

1) повышение нормативно-правовой компетентности работников МАУ ЗМО «ИМЦ»,

руководителей образовательных организаций, подведомственных департаменту по социальным вопросам, посредством проведения индивидуального консультирования, направления в образовательные организации сведений об изменениях в законодательстве, подбора документов по заданной теме и иных видов деятельности; с целью предупреждения нарушений действующего законодательства проводить мониторинг актов прокурорского реагирования, поступивших из Заводоуковской межрайонной прокуратуры, информацию о выявленных нарушениях, указанных в актах прокурорского реагирования, доводить до сведения руководителей образовательных организаций;

2) в целях исполнения требований п. 6 ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», п. 5 приказа Минпросвещения России от 02.09.2020 № 458 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования», п.п. 4, 6 приказа Минпросвещения России от 15.05.2020 № 236 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования» необходимо подготовить проект муниципального правового акта о закреплении муниципальных образовательных организаций за конкретными территориями Заводоуковского муниципального округа (актуализация содержания постановления Администрации Заводоуковского муниципального округа от 04.02.2026 №137 «О закреплении муниципальных образовательных организаций за конкретными территориями Заводоуковского муниципального округа»);

3) с целью профилактики коррупции, противодействия коррупции в деятельности МАУ ЗМО «ИМЦ» доводить до сведения работников нормы законодательства в сфере противодействия коррупции, произошедшие изменения в законодательстве; проводить индивидуальное консультирование работников по указанному вопросу (по мере необходимости); разрабатывать проекты локальных актов МАУ ЗМО «ИМЦ» (и участвовать в их разработке) по вопросам противодействия коррупции (по мере необходимости).