



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАВОДОУКОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ**

ул. Береговая, д.27, г. Заводоуковск, Тюменская область, 627144,
тел. (34542) 9-01-50, 9-01-83, e-mail: dsvzgo@mail.ru

ПРИКАЗ

«09» июня 2022 г.

№ 125

г. Заводоуковск

**Об утверждении концепции «Развитие педагогического кадрового потенциала в
Заводоуковском городском округе» на 2022– 2024 годы**

В целях создания единого образовательного пространства на территории Заводоуковского городского округа, привлечения к образовательной деятельности высококвалифицированных педагогических работников, повышения качества образования, принимая во внимание требования главы 5 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пункта 2 приказа Департамента образования и науки Тюменской области от 30 декабря 2021 г. №913/ОД «О ресурсных возможностях педагогических коллективов в повышении качества образования»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить концепцию «Развитие педагогического кадрового потенциала в Заводоуковском городском округе» на 2022– 2024 годы (далее — концепция) согласно приложению.

2. Контроль реализации концепции возложить на Е.В. Думенову, заместителя директора департамента по социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа.

Директор департамента

Л.Н. Полякова

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора департамента
по социальным вопросам _____ Е.В. Думенова

« 09 » _____ июня _____ 2022г.

Приложение к приказу
департамента по социальным вопросам
администрации Заводоуковского городского округа
от 09.06.2022 № 125

**Концепция
«Развитие педагогического кадрового потенциала
в Заводоуковском городском округе»
на 2022– 2024 годы**

Срок реализации концепции – 2022-2024 годы

**Разработчик – департамент по социальным вопросам администрации
Заводоуковского городского округа**

ПАСПОРТ концепции

«Развитие педагогического кадрового потенциала в Заводоуковском городском округе» на 2022 – 2024 годы

Наименование концепции	Развитие педагогического кадрового потенциала в Заводоуковском городском округе
Правовое обоснование формирования муниципальной концепции	Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста. Приказ Минтруда России от 18.10.2013 N 544н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)"; Постановление Правительства Тюменской области от 30.12.2014 №698-п «Об утверждении государственной программы Тюменской области «Развитие образования и науки» до 2020 года и на плановый период до 2025 года»
Разработчик концепции	департамент по социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа
Исполнители и (или) соисполнители концепции	департамент по социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа; образовательные учреждения, подведомственные департаменту по социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа; МАУ ЗГО «Информационно-методический центр»
Цель концепции	Создание в округе развивающей и развивающейся образовательной среды, стимулирующей педагогов к непрерывному профессиональному совершенствованию и самореализации, повышению их профессиональной компетентности с учётом трендов развития образования.
Задачи концепции	<ol style="list-style-type: none">1. Создание условий для обеспечения полноценного участия педагогической общественности в реализации плана региональных мероприятий по развитию кадрового потенциала.2. Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций.3. Организация системы стимулирования профессионального роста педагогов.4. Привлечение и закрепление в муниципальной системе образования молодых специалистов,

	создание условий для восстановления системы наставничества, профессионального консультирования и сопровождения.
	5. Регулирование системы непрерывного педагогического образования, внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, повышения квалификации педагогических кадров в межкурсовой период в системе муниципального образования.
	6. Создание системы профессиональной ориентации на профессии педагогической направленности
Сроки реализации концепции	2022– 2024 годы
Объёмы и источники финансирования концепции	Финансирование осуществляется в рамках программы «Основные направления развития образования в Заводоуковском городском округе» на 2022-2024 годы
Ожидаемые результаты и показатели эффективности реализации концепции	Реализация концепции позволит: повысить уровень профессиональной компетентности педагогических работников школы; создать условия для повышения профессионального мастерства и переподготовки педагогических работников; усилить мотивацию работников к участию в конкурсах, семинарах, конференциях; повысить динамику аттестации на высшую и первую категории; создать условия для притока молодых специалистов в образовательные учреждения; сохранить высокий уровень обеспечения педагогическими кадрами, содействовать закреплению педагогических кадров в образовательных учреждениях; повысить качество предоставляемых образовательных услуг
Контроль за исполнением концепции	Контроль за исполнением концепции возлагается на департамент по социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа

Раздел 1. Характеристика проблем, на решение которых направлена концепция

Необходимость создания данной концепции обусловлена новыми социально-экономическими требованиями к количественному и качественному составу педагогического кадрового потенциала муниципального образования. Концепция является организационной основой политики муниципального образования в части укрепления и развития кадрового потенциала муниципальной системы образования, обеспечения педагогическими кадрами системы общего и дошкольного образования, привлечения выпускников

профессиональных образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования к педагогической деятельности, закрепления молодых специалистов - педагогических работников в образовательных организациях округа.

Концепция направлена на комплексное решение проблем общего и дошкольного образования, повышение престижа педагогической профессии. Реализация концепции направлена на обеспечение выполнения регионального плана мероприятий по развитию педагогического кадрового потенциала с учетом муниципальных особенностей.

1.1. Анализ ситуации системы образования Заводоуковского городского округа

В 2021-2022 учебном году в сфере образования Заводоуковского городского округа работают 441 педагогический работник общего образования и 202 педагога дошкольного образования. Педагогический состав муниципальной системы образования стабильный, обладающий достаточно высоким уровнем квалификации. Укомплектованность образовательных организаций педагогическими кадрами, имеющими высшее профессиональное образование, составляет 74,2% (общее образование - 86,8% и дошкольное образование 46,8%).

Одним из важнейших средств оценки и развития профессионализма педагогических работников является аттестация. В 2020-2021 учебном году аттестованы на первую и высшую квалификационные категории 65,7% (2019-2020 учебный год – 65%) педагогов от общего количества педагогических работников. Данные показатели свидетельствуют о недостаточно высоком уровне квалификации педагогов.

Одной из основных проблем муниципальной системы образования является «старение» педагогических работников. В настоящее время в образовательных организациях работает 16,5% педагогических работников предпенсионного (старше 55 лет) и пенсионного возраста (общее образование - 20,4%, дошкольное образование - 7,8%).

В возрасте до 35 лет 213 педагогов, что составляет 33,0% от числа педагогических работников (общее образование - 166 чел. (37,6%), дошкольное образование - 47 чел. (23,1%).

Отмечается недостаточное восполнение кадров выпускниками педагогических образовательных учреждений и невысокие показатели закрепления молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях. В 2021 году в образовательные учреждения прибыло 10 молодых специалистов, из них 3 педагога дошкольного образования и 7 педагогов общего образования (2020 г. - 12 чел.).

В целях профессионального сопровождения молодых педагогов создана и развивается система наставничества, организовано профессиональное объединение постоянно действующий семинар «Школа молодого учителя». Решаются вопросы обеспечения молодых специалистов служебным жильем. Осуществляется профориентационная работа для обучающихся, ориентированных на педагогическую профессию. Выстроена система взаимодействия с учреждениями среднего и высшего профессионального

образования. Ежегодно с выпускниками школ заключаются договоры о целевом обучении на педагогические специальности, в 2021 году заключено 6 договоров.

Актуальной остается и проблема дефицита педагогических кадров, которая характерна для всех образовательных организаций по укомплектованности учителями математики, русского языка и литературы, начальных классов. Как правило, к началу года вакансии закрываются, однако происходит это не за счет притока специалистов, а путем перераспределения часов между работающими педагогами, привлечение педагогов-совместителей и пенсионеров.

На протяжении последних лет в общеобразовательных учреждениях отмечается высокая текучесть педагогических кадров. В 2021 году из общеобразовательных школ выбыло 64 педагога (2020 г. – 68 чел., 2019 г.- 70 чел.).

Сложившаяся ситуация требует принятия мер, направленных на решение кадрового дефицита в педагогических работниках образовательных организаций округа. С этой целью возникла необходимость разработки концепции.

В ближайшие годы потребность в педагогических работниках в округе остается актуальной. Необходимо создать систему привлечения в образовательные организации округа перспективных педагогических кадров и закрепления их в учреждениях образования, а также довести уровень повышения квалификации педагогическим работникам до планового показателя.

1.2. Система основных мероприятий концепции.

Концепция определяет комплекс мер, направленных на качественное улучшение и стабилизацию кадрового потенциала в муниципальном образовании, развитие творческого потенциала педагогов через план основных мероприятий развития кадрового потенциала на 2022-2024 годы в муниципальном образовании ЗГО (Приложение № 1).

Раздел 2. Цели, задачи и сроки реализации концепции

Цель: Создание в округе развивающей и развивающейся образовательной среды, стимулирующей педагогов к непрерывному профессиональному совершенствованию и самореализации, повышению их профессиональной компетентности с учётом трендов развития образования.

Для достижения поставленной цели концепции необходимо решить следующие задачи:

Задача 1. Создание условий для обеспечения полноценного участия педагогической общественности в реализации плана региональных мероприятий по развитию кадрового потенциала.

Задача 2. Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций.

Задача 3. Обеспечение внедрения профессионального стандарта «Педагог», организация системы стимулирования профессионального роста педагогов.

Задача 4. Привлечение и закрепление в муниципальной системе образования молодых специалистов, создание условий для развития системы наставничества, профессионального консультирования и сопровождения.

Задача 5. Регулирование системы непрерывного педагогического образования, внедрение эффективных механизмов организаций непрерывного образования, повышения квалификации педагогических кадров в межкурсовый период в системе муниципального образования.

Задача 6. Создание системы профессиональной ориентации на профессии педагогической направленности.

Реализация концепции рассчитана на период 2022-2024 годы, с проведением ежегодной оценки результативности мероприятий.

Раздел 3. Объемы и источники финансирования концепции

Финансирование осуществляется в рамках муниципальной программы «Основные направления развития образования в Заводоуковском городском округе» на 2022-2024 годы.

Раздел 4. Механизм реализации концепции

Концепция реализуется через план мероприятий по реализации муниципальной модели профессионального развития педагогических и управленческих кадров.

Раздел 5. Ожидаемые результаты и показатели эффективности реализации концепции

Ожидаемые результаты:

Снижение потребности образовательных организаций в педагогических кадрах; увеличение количества молодых специалистов, трудоустроенных в образовательные организации округа; увеличение количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях целевого набора и вернувшихся в образовательные учреждения округа; повышение уровня профессиональной компетентности педагогов, стремления к профессиональному росту и самообразованию; повышение престижа педагогической профессии.

План мероприятий концепции
«Развитие педагогического кадрового потенциала
в Заводоуковском городском округе» на 2022– 2024 годы

№	Основные направления (мероприятия)	Сроки	Исполнители	Ожидаемый результат
1.	2.	3.	4.	5.
1.1	1. Создание единого муниципального образовательного пространства непрерывного профессионального развития работников образования			
	Цель: обеспечение реализации действенных механизмов профессиональной помощи и поддержки работников образования в профессиональном развитии через совершенствование образовательной инфраструктуры, ресурсов, методической поддержки в реализации вариативных форм сетевого образования, развития информационных и кооперативных связей, партнерства и сотрудничества			
1.1.1	Методическая поддержка профессионального развития работников образования:	2022-2024	МАУ «Информационно-методический центр»	
1.1.1.1	В части обновления содержания преподавания учебных предметов (ОБЖ, Информатика, Физическая культура, Искусство) на основе рекомендаций предметных концепций.	2022	МАУ «Информационно-методический центр»	Рабочие программы педагогов (ОБЖ, Технология, Информатика, Физическая культура, Искусство) в соответствии с рекомендациями предметных концепций
1.1.1.2	информирование педагогической общественности об основных тенденциях развития образования	2022-2024	МАУ «Информационно-методический центр»	Программа просветительских мероприятий для родительской общечественности в рамках форума «Родители, подростки, рок-н-ролл»
1.1.1.3	привлечение в образовательные организации лучших выпускников образовательных организаций высшего (педагогического) образования, профессиональных организаций педагогической направленности	2022-2024	департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского	Ранняя профориентация к социально-педагогической деятельности. Сообщества молодых педагогов

			городского округа, МАУ «Информационно-методический центр»			
1.1.4	сопровождение деятельности инновационных площадок по реализации сетевых проектов	2022-2024	МАУ «Информационно-методический центр»	ЗГО	Положение о муниципальной инновационной площадке	
1.1.5	Профилактика профессионального выгорания	2022-2024	МАУ «Информационно-методический центр»	ЗГО	Тренинги	
1.2	Создание системы профессионально-методической навигации работников образования	2022-2024	департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа, МАУ «Информационно-методический центр»	по	Единая информационно-методическая база ресурсов, реестров, банков, методических материалов и лучших практик	
<p>2. Модернизация содержания дополнительных программ и технологий обучения</p> <p>Цель: обеспечение вариативности содержания, форм профессионального развития педагогических и управленческих работников с учетом приоритетов государственной политики и образовательного потенциала Заводоуковского городского округа</p>						
2.1.	Повышение квалификации методистов МАУ ЗГО «Информационно-методический центр» на базе стажировочных площадок ВУЗов и учреждений ДППО, Академии Минпросвещения России	2022-2024	департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа, МАУ	по	Количество методистов МАУ ЗГО «Информационно-методический центр», получивших удостоверение о ПК, стажировке	

			«Информационно-методический центр»			Методическое сетевых сообществ, в соответствии с приказом о методической сети на текущий учебный год
2.2	Формирование методической сети системы образования Заводуковского городского округа как формы повышения профессионального мастерства	2022-2024	департамент социальным вопросам администрации Заводуковского городского округа, МАУ «Информационно-методический центр»			
3. Развитие цифровой образовательной среды						
Цель: обеспечение вариативности и персонализации в профессиональном развитии педагогических и управленческих работников через разработку и внедрение цифровых сервисов, средств и технологий						
3.1	Внедрение цифровых технологий: виртуальных образовательных сред, виртуальной реальности, виртуальных стажировок, сред расширенной/дополненной реальности»; мотивационных игровых сред; гипертекстовых сред исследовательской деятельности; сред совместной работы; сред формирования навыков и компетенций и др.	2022-2024	МАУ «Информационно-методический центр»	ЗГО		Включение вопросов в повестку заседаний предметных РМО
3.2	Использование возможностей цифровой образовательной среды для эффективного применения дистанционных образовательных технологий и электронного обучения; качественного и доступного онлайн-обучения	2022-2024	МАУ «Информационно-методический центр»	ЗГО		Лучшие практики работников образования
3.3	Обеспечение интернет-безопасности цифровой образовательной среды, формирование цифровой грамотности, ИКТ-компетенций и критического мышления	2022-2024	МАУ «Информационно-методический центр»	ЗГО		Организация и сопровождение ПК, программы семинаров, модулей по: - обеспечению интернет

	работников образования				безопасности; - формированию цифровой грамотности
3.4	Развитие сетевых профессиональных сообществ как формы повышения профессионального мастерства работников образования	2022-2024	МАУ «Информационно-методический центр»	ЗГО	Методическое сопровождение сетевых профессиональных сообществ, в соответствии с приказом о методической сети на текущий учебный год
<p>4. Методическое сопровождение профессионального развития работников образования</p> <p>Цель: обеспечение методического сопровождения профессионального развития педагогических и управленческих работников на основе диагностики профессиональных дефицитов, выявления кадровых потребностей образовательных организаций</p>					
4.1	Создание и развитие единого методического пространства округа: - формирование методического актива; - разработка единых подходов к деятельности методических служб, методических объединений; - организация мониторинга деятельности методических объединений; - формирование «муниципального стандарта» профессиональных конкурсов, олимпиад для педагогических и управленческих работников	2022-2024	МАУ «Информационно-методический центр»	ЗГО	Методический актив. План работы МАУ ЗГО «Информационно-методический центр» (ежегодно). Анализ деятельности МАУ ЗГО «Информационно-методический центр» (ежегодно). «Муниципальный стандарт» профессиональных конкурсов, олимпиад для педагогических и управленческих работников.
4.2	Развитие ранней профориентации на социально-педагогические профессии	2022-2024	департамент социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа, МАУ «Информационно-методический	по	Модель ранней профессиональной ориентации обучающихся на педагогические профессии

4.3	<p>Формирование персональных траекторий профессионального развития работников образования на основе независимой оценки диагностики профессиональных компетенций и с учетом выявленных профессиональных дефицитов</p>	2022-2024	<p>МАУ «Информационно-методический центр»</p>	<p>Система профессиональных работников образования</p> <p>Выявления дефицитов</p>
4.4	<p>Организация и координация деятельности со школьными методическими службами, объединениями по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сопровождению персональных траекторий профессионального развития работников образования; - по изучению запросов работников образования, методического сопровождения и оказания практической помощи работникам образования (педагогическим командам, управленческим командам) 	2022-2024	<p>МАУ «Информационно-методический центр»</p>	<p>Система методического сопровождения работников образования (содержание, механизмы взаимодействия, повышения мотивации, стимулирования на основе потребностей и профессиональных дефицитов).</p> <p>Новые механизмы взаимодействия на школьном/ и дошкольном, муниципальном уровнях.</p>
4.5	<p>Организация и координация взаимодействия с работниками образования разных уровней через деятельность предметных, межпредметных, метапредметных объединений</p>	2022-2024	<p>МАУ «Информационно-методический центр»</p>	<p>Новые механизмы взаимодействия с работниками образования разных уровней: предметными, межпредметными, метапредметными объединениями</p>
<p>5. Обеспечение личностного и профессионального роста работников образования</p>				
<p>Цель: создание диагностического инструментария для изучения профессиональных компетенций и личностных качеств педагогических и управленческих работников, обеспечение системной работы с педагогами по предупреждению профессионального выгорания</p>				
5.1	<p>Реализация сквозных технологий сопровождения профессионального самоопределения на всех уровнях образования; практико-ориентированные технологии сопровождения профессионального выбора (квесты, детско-взрослое производство (киностудия, исследовательское бюро), школы</p>	2022-2024	<p>МАУ «Информационно-методический центр»</p>	<p>Сквозные технологии сопровождения профессионального самоопределения на всех уровнях образования</p>

	реальных дел); нормативно-организационное и методическое обеспечение функционирования развернутой системы профессиональных проб на межведомственной основе (игровые, учебные, учебно-профессиональные и профессиональные пробы)						
5.2	Реализация системы профессиональных статусов работников образования (ученик-волонтер, молодой учитель, учитель-наставник, учитель-эксперт)	2022-2024	департамент по социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа, МАУ ЗГО «Информационно-методический центр»	Система статусов работников образования	профессиональных		
5.3	Вовлечение педагогов в экспертную деятельность	2022-2024	МАУ ЗГО «Информационно-методический центр»	План МАУ ЗГО «Информационно-методический центр»	Информационно-методический центр»		
5.4	Обеспечение организационно-методического сопровождения и функционирования предметных региональных Ассоциаций, Ассоциации молодых учителей, Ассоциации «Педагог года»	2022-2024	МАУ ЗГО «Информационно-методический центр»	План организационно-методического сопровождения	организационно-методического сопровождения		
5.5	Обеспечение мониторинга системы профессиональной деятельности и личностных качеств педагогических работников и руководителей образовательных организаций всех уровней образования	2022-2024	департамент по социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа, МАУ ЗГО «Информационно-методический центр»	Отчеты 2 раза в год	2 раза в год		

				центр»	
5.6	Организация диагностической, коррекционной, просветительской работы по профилактике профессионального выгорания	2022-2024	МАУ «Информационно-методический центр»	ЗГО	Отчеты 2 раза в год
<p>6. Создание системы профессиональной ориентации на профессии педагогической направленности</p> <p>Цель: создание и реализация проекта предпрофессионального образования «Сетевой профильный психолого-педагогический класс», реализация модели ранней профориентации на педагогические профессии</p>					
6.1	Реализация модели ранней профориентации на педагогические профессии (школа вожатского мастерства, детские и детско-взрослые общественные организации, движения, педагогические активы, школьные службы медиации, игротехники и игротехнологии в образовательной деятельности и др.)	2022-2024	МАУ «Информационно-методический центр»	ЗГО	Модель ранней профориентации на педагогические профессии
6.2	Создание проектной документации, налаживание взаимодействия с педагогическим ВУЗом-партнером реализации проекта	2022	департамент по социальным вопросам администрации Заводуковского городского округа, МАУ «Информационно-методический центр»	по	Приказы, положения, программа проекта предпрофессионального образования «Сетевой профильный психолого-педагогический класс», договоры о сетевом взаимодействии с ВУЗом-партнером реализации проекта
6.3	Реализация проекта предпрофессионального образования «Сетевой профильный психолого-педагогический класс»	2022-2024	департамент по социальным вопросам администрации Заводуковского городского округа, МАУ «Информационно-	по	Обучающиеся психолого-педагогического класса станут участниками реализации проекта предпрофессионального образования «Сетевой профильный психолого-педагогический класс». С учащимися 11 классов будет проведена работа по

			методический центр»	распределению целевых мест для обучения на педагогические специальности. Будут созданы условия для возвращения выпускников для трудоустройства в образовательные учреждения Заводоуковского городского округа
6.4	Анализ результатов реализации проекта	2024	МАУ «Информационно-методический центр»	Подготовлен анализ результатов реализации проекта, намечены планы по продолжению реализации проекта
7. Обеспечение мониторинга эффективности профессиональной деятельности и личностных качеств педагогических работников и руководителей образовательных организаций всех уровней образования Цель: создание системы мониторинга эффективности профессиональной деятельности и личностных качеств педагогических работников и руководителей образовательных организаций всех уровней образования для выработки комплекса мер по совершенствованию управленческой деятельности				
7.1	Мониторинг потребности педагогических и управленческих кадров	2022-2024	департамент по социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа, МАУ ЗГО «Информационно-методический центр»	Мониторинг потребности педагогических кадров
7.2	Мониторинг количества выпускников, поступивших на педагогические специальности, в том числе по целевому направлению	2022-2024	департамент по социальным вопросам администрации Заводоуковского городского округа,	Мониторинг количества выпускников, поступивших на педагогические специальности

1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами	%	П	100	100	100	100	100	100	Значение показателя сформировано с учетом сохранения достигнутого уровня
2.	Доля педагогических работников образовательных учреждений, прошедших повышение квалификации от количества запланированных	%	П	100	100	100	100	100	100	Значение показателя сформировано с учетом сохранения достигнутого уровня
3.	Доля аттестованных педагогических работников образования на первую и высшую категорию к общему числу педагогических работников округа	%	П	60,7	60,7	61	61	61	62	Показатель отражает увеличение численности педагогических работников, повысивших квалификационную категорию
4.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	%	П	32,9	33	33	33	33	33	Значение показателя сформировано с учетом сохранения достигнутого уровня
5.	Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	%	П	89	89	100	100	100	100	Показатель отражает увеличение количества школ, реализующих целевую модель наставничества
6.	Доля педагогических работников, разработавших индивидуальные маршруты образовательные маршруты (ИОМ)	%	П	-	77,9	80	80,5	81	81	Показатель отражает увеличение численности педагогических работников, разработавших ИОМ

7.	Доля педагогических работников победителей / призеров профессиональных конкурсов федерального, регионального, муниципального уровней от общего количества участников	%	П	35,5	47,9	48	48	48	Показатель отражает увеличение численности педагогических работников, ставших победителями/призерами профессиональных конкурсов
8.	Доля средних общеобразовательных организаций, реализующих в реализации проекта предпрофессионального образования «Сетевой профильный психолого-педагогический класс»	%	П	-	-	50	58	75	Показатель отражает увеличение количества средних общеобразовательных организаций, реализующих в реализации проекта предпрофессионального образования «Сетевой профильный психолого-педагогический класс»