


Утверждаю
Директор МАУ ЗГО
«Информационно-методический центр»

 Л.В. Марченко
«31» августа 2021 г.

**Выписка из плана работы
по методическому сопровождению образовательных учреждений
Заводоуковского городского округа
на 2021-2022 учебный год**

В общеобразовательных учреждениях Заводоуковского городского округа в 2021-2022 учебном году количество педагогических работников общего образования составляет 441 человек, из них 395 учителей. В начале 2021-2022 учебного года в образовательные организации округа прибыли 10 молодых специалистов.

66,5% педагогов имеют квалификационные категории (первая категория – 44,1%, высшая - 22,4%). 29,3% учителей в возрасте до 35 лет.

Повышение квалификации педагогических кадров выстраивалось в соответствии с результатами диагностики профессиональной компетентности. Повышение квалификации прошли 85% педагогов, в том числе по тематике ФГОС.

В рамках реализации национального проекта «Образование», проекта «Современная школа» в 2020-2021 учебном году организована методическая работа по теме: «Развитие профессиональных взаимодействий как средство достижения образовательных результатов и успешной социализации обучающихся округа». В основу организации методической работы в Заводоуковском городском округе положен принцип сетевого взаимодействия, позволяющий формировать единое методическое пространство, единые подходы в муниципальном образовательном пространстве с учетом региональной специфики.

В рамках инновационной деятельности в общеобразовательных учреждениях функционируют Инновационные, стажировочные площадки федерального и регионального уровней:

Федеральная инновационная площадка «Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» (МАОУ «Новозаимская СОШ»)

Федеральная инновационная площадка по внедрению целевой модели цифровой образовательной среды (Новолыбаевская СОШ, филиал МАОУ «СОШ №1»)

Региональная инновационная площадка «Возможности образовательной среды городского округа для развития способностей и таланта обучающихся» (МАОУ «СОШ №1»)

Региональная инновационная площадка «Цифровая трансформация в образовательном процессе школы» (СОШ №3, филиал МАОУ «СОШ № 2»)

Региональная инновационная площадка «Формирование функциональной грамотности как средство самореализации и успешной социализации обучающихся» (МАОУ «СОШ №4»)

Региональная инновационная площадка «Проектирование воспитывающей среды школы на основе социокультурного потенциала городского округа» (МАОУ «Бигилинская СОШ»).

Деятельность методической сети регламентируется Уставом муниципального автономного учреждения Заводоуковского городского округа «Информационно-методический центр» от 27.02.2020 и Положением о методическом отделе МАУ ЗГО «Информационно-методический центр» от 03.03.2020 № 13.

Цель: Создание в округе единого научно-методического и методического пространства, создающее условия для непрерывного профессионального развития педагогических и управленческих работников обеспечивающее развитие профессиональных взаимодействий на основе принципа сетизации, концентрацию ресурсов (кадровых, информационно-методических, финансовых) - центры коллективного пользования, центры компетенций.

Задачи:

1. Создание условий для обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических и управленческих работников.
2. Создание единого методического пространства, *обеспечивающего* единые подходы к реализации основных направлений муниципальной образовательной политике (формирование функциональной грамотности; внедрение обновленных ФГОС НОО, ОО; сопровождение рабочих программ воспитания; разработка и апробация примерных рабочих программ по учебным предметам), коллективно-распределенный доступ к информационно-методическим и иным ресурсам, центрам компетенций и центрам коллективного пользования, расширение профессиональных взаимодействий через развитие межшкольных/ муниципальных/межмуниципальных взаимодействий (ассоциаций, методических, творческих, апробационных и иных групп педагогических и управленческих работников), инициирующего участие педагогических и управленческих работников в профессиональных конкурсах и олимпиадах, *формирующего* профессиональные общности молодых педагогов, педагогов-наставников, тьюторов.
3. Создание условий для внедрения мотивирующего мониторинга деятельности педагогических и управленческих работников на основе потребностного и дефицитарного подходов, обеспечивающего повышение мотивации к

самообразованию и профессиональной деятельности, обобщению и презентации своего опыта, расширению профессиональных взаимодействий.

Создание условий для реализации в образовательных организациях стратегии самообучающейся организации, т.е. реализацию технологии обучения на собственном опыте; построение общего видения целей и результатов обучения обучение в группе, обладающее синергетическим эффектом и возможностью субъектов обучения обмениваться информацией; совершенное понимание личности или личное мастерство, обнаруживающееся в способности работника максимально полно использовать свои потенциальные возможности; развитие системного мышления, которое представляет собой не просто видение причин и следствий каких-либо событий или решений, а понимание явления в целостности и во взаимосвязи его составляющих элементов.

Оптимизирована инфраструктура районной методической службы, позволяющей педагогическим работникам выстраивать индивидуальные программы непрерывного профессионального развития.

Анализ методической работы, результатов диагностик профессиональных дефицитов педагогических работников, управленческих кадров выявил проблемы педагогической деятельности, исходя из запросов педагогических работников, были сформированы направления методического сопровождения, отраженные в тематике мероприятий.

Единые методические дни

Тема	Сроки проведения	Место проведения	Ответственные
«Формирование функциональной грамотности в учебном процессе»;	октябрь 2021 г.	общеобразовательные организации	Талалаева Л.В., методист; методисты; руководители ОО
«Исследовательская и проектная деятельность в образовательном процессе»;	декабрь 2021 г.	общеобразовательные организации	Талалаева Л.В., методист; методисты; руководители ОО
«Реализация программы воспитания через образовательный процесс»	март 2022 г.	общеобразовательные организации	Талалаева Л.В., методист; методисты; руководители ОО

Постоянно действующий семинар «Школа молодого учителя»

Цели методического сопровождения молодых педагогов:

- развитие мировоззрения, профессионально-ценностных ориентаций и личностно-нравственных качеств молодых педагогов, готовых к самообразованию и самосовершенствованию;
- повышение уровня профессиональной компетенции молодых педагогов через дифференциацию и оптимальное сочетание видов и форм работы, стимулирование профессиональной творческой активности и стремления к профессиональному росту;
- развитие Районного профессионального сообщества молодых педагогов.

Задачи методического сопровождения молодых педагогов:

- сопровождение профессиональной адаптации молодых педагогов в системе образования Заводоуковского городского округа;
- диагностика актуальных профессиональных дефицитов, педагогических и методических проблем, с целью оказания дальнейшей адресной помощи;
- активизация деятельности районных объединений молодых педагогов, направленная на освоение современных профессиональных компетенций;
- вовлечение молодых педагогов в успешные районные проекты, в том числе реализуемые в сетевой форме;
- вовлечение молодых педагогов в исследовательскую деятельность;
- содействие росту ключевых компетенций молодых педагогов, развитие их творческой инициативы, стремления к самосовершенствованию и самообразованию;

Прогнозируемые результаты:

- увеличение числа молодых специалистов, включенных в активную деятельность;
- увеличение числа молодых педагогов, включенных в районные проекты.

Тема	Сроки проведения	Место проведения	Ответственные
«Формирование функциональной грамотности в учебном процессе»;	октябрь 2021 г.	общеобразовательные организации	Талалаева Л.В., методист; методисты; руководители ОО
«Исследовательская и проектная деятельность в образовательном процессе»;	декабрь 2021 г.	общеобразовательные организации	Талалаева Л.В., методист; методисты; руководители ОО
«Реализация программы воспитания через образовательный процесс»	март 2022 г.	общеобразовательные организации	Талалаева Л.В., методист; методисты; руководители ОО

Постоянно действующий семинар «Школа директора»

Тема	Сроки проведения	Место проведения	Ответственные
-------------	-------------------------	-------------------------	----------------------

«Управленческие механизмы повышения качества образования. Ресурсы формирования и сохранения успешности. Структура организации как ресурс повышения качества преподавания в школе»;	октябрь 2021 г	МАОУ «СОШ №2»	Талалаева Л.В., методист; Базелюк В.В., директор МАОУ «СОШ №2»
«Организация командной работы педагогов в условиях развития образовательного учреждения»;	февраль 2021г.	МАОУ «Новозаимская СОШ»	Талалаева Л.В., методист; Тараканова Л.П., директор МАОУ «Новозаимская СОШ»
«Реализация национального проекта «Образование» в образовательных организациях ЗГО»	апрель 2022г.	СОШ №3, филиал МАОУ «СОШ №2»	Талалаева Л.В., методист; Тихонов Ф.А., директор СОШ №3, филиал МАОУ «СОШ №2»

Районные методические объединения

Методическое сопровождение педагогической деятельности, развития предметной компетентности	Организация работы районных методических объединений учителей (по плану РМО)	7-20 сентября 2021 г., ноябрь 2021 г., январь 2022 г., март 2022 г.	Талалаева Л.В., методист; методисты
--	--	--	-------------------------------------